Plan Estratégico 2026–2030

Fundación para la Conservación de Ibiza y Formentera (IbizaPreservation)

(v.1. 12-2025)

Índice

1. Presentación

    1.1. Carta del Presidente del Patronato

    1.2. Carta de la Directora Ejecutiva

2. Introducción y propósito del plan

    2.1 Alineamiento con los ODS

3. Análisis del contexto

    3.1. Trayectoria de la Fundación

    3.2. Logros clave del periodo anterior (2020–2025)

    3.3. Diagnóstico estratégico

        3.3.1. Revisión de documentos estratégicos y memorias anteriores

        3.3.2. Revisión de tendencias ambientales, sociales y normativas

        3.3.3. Evaluación de desempeño institucional (2019–2025)

        3.3.4. Síntesis FODA, tendencias del entorno, riesgos y oportunidades

4. Misión, visión y valores

5. Enfoques de intervención

    Investigación, monitoreo y generación de conocimiento

    Restauración y gestión ambiental

Comunicación, educación y sensibilización

Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza

Alianzas, participación y comunidad

Fortalecimiento institucional y sostenibilidad organizativa

6. Ejes estratégicos 2026–2030

Eje Estratégico 1. Conservación de la biodiversidad

Descripción general

Objetivo general del eje

Meta 2030

Línea de acción 1.1. Conservación marina

Línea de acción 1.2. Conservación terrestre y especies autóctonas

Eje Estratégico 2. Territorio y recursos naturales

Descripción general

Objetivo general del eje

Meta 2030

Línea de acción 2.1. Agua y energía

Línea de acción 2.2. Economía circular y reducción de residuos

Eje Estratégico 3. Transición alimentaria y paisaje rural

Descripción general

Objetivo general del eje

Meta 2030

Línea de acción 3.1. Agricultura sostenible y producción local

Línea de acción 3.2. Regeneración del paisaje rural y del suelo

Eje Estratégico 4. Conocimiento, gobernanza y ciudadanía

Descripción general

Objetivo general del eje

Meta 2030

Línea de acción 4.1. Recopilación, análisis y comunicación de datos

7. Objetivos específicos y resultados esperados

8. Alianzas estratégicas

8.1. Entidades públicas

8.2. Organizaciones no gubernamentales (ONGs)

8.3. Sector privado

8.4. Comunidad local

9. Sostenibilidad organizativa y financiera

9.1. Modelo de financiación a medio plazo

9.1.1. Perspectiva a medio plazo (2026–2030)

9.2. Recursos humanos

9.3. Principios estratégicos en gestión de personas (2026–2030)

9.3.1. Condiciones laborales dignas y estables

9.3.2. Compromiso ético y responsabilidad individual

9.3.3. Compromiso con la igualdad de género

9.3.4. Formación, bienestar y desarrollo profesional

9.3.5. Participación interna y corresponsabilidad

9.3.6. Principios de sostenibilidad operativa

a. Ética, integridad y gobernanza responsable

b. Contratación responsable y criterios sociales y ambientales

c. Gestión transparente de fondos y trazabilidad

d. Evaluación continua y mejora institucional

10. Gobernanza, seguimiento y evaluación

10.1. Rol de los órganos de gobernanza y gestión

10.2. Sistema de seguimiento anual

10.3. Evaluaciones intermedia y final

10.4. Indicadores de impacto institucional

11. Gestión de riesgos y agenda de aprendizaje

11.1. Gestión de riesgos estratégicos

11.1.1. Riesgos externos

11.1.2. Riesgos internos

11.2. Agenda de aprendizaje e innovación 2026–2030

11.2.1. Objetivos de aprendizaje

11.2.2. Mecanismos de aprendizaje e innovación

11.2.3. Indicadores de la agenda de aprendizaje

12. Conexión con los Planes de Acción Anuales (PAA)

12.1. Alineamiento entre el Plan Estratégico y el Plan de Acción Anual

12.2. Proceso anual de planificación

12.3. Función del PAA dentro del sistema de seguimiento y evaluación

12.4. Coherencia estratégica

13. Anexos

13.1 Plan de Acción Anual 2026

1. Presentación

1.1. Carta del Presidente del Patronato

Ibiza, octubre de 2025

Estimada comunidad,

En nombre del Patronato de la Fundación IbizaPreservation, es un honor acompañar la publicación de nuestro nuevo Plan Estratégico 2026–2030, un documento clave para seguir fortaleciendo nuestra contribución a la sostenibilidad de Ibiza y Formentera.

Este plan no solo actualiza nuestras líneas de acción, sino que reafirma nuestra visión a medio y largo plazo y el compromiso firme del Patronato con una gobernanza responsable, transparente y orientada al impacto. Hemos procurado que el proceso de definición estratégica sea abierto, reflexivo y alineado con las prioridades reales del territorio.

A lo largo de estos meses, el equipo directivo de la fundación ha liderado con rigor un proceso participativo y ordenado, que ha implicado la revisión de contextos, la consulta a actores relevantes y la definición compartida de objetivos estratégicos e indicadores de avance. Nuestro papel como Patronato ha sido acompañar, supervisar y validar con plena confianza el trabajo realizado.

IbizaPreservation entra ahora en una nueva etapa, con una hoja de ruta clara y unos valores firmes. Como presidente, quiero expresar el respaldo del Patronato a este plan, y nuestro compromiso para hacer de él una herramienta viva, útil y transformadora.

Agradezco a todas las personas que han contribuido a este camino y os animo a seguir colaborando en esta causa común.

Atentamente,

Philip Muelder
Presidente del Patronato
Fundación para la Conservación de Ibiza y Formentera

1.2. Carta de la Directora Ejecutiva

Estimadas amigas y amigos,

Me complace presentar el Plan Estratégico 2026–2030 de IbizaPreservation, un plan fruto de un proceso colectivo, riguroso y profundamente comprometido con la misión que nos inspira desde nuestra creación: proteger el extraordinario patrimonio natural de Ibiza y Formentera para las generaciones presentes y futuras.

Este documento no es solo una hoja de ruta institucional, sino una declaración de intenciones: queremos seguir siendo una voz activa e influyente en la defensa del territorio, el agua, la biodiversidad y la sostenibilidad local. El plan recoge los aprendizajes del último ciclo y responde a los retos actuales con una visión ambiciosa, realista y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Su elaboración ha partido de un proceso participativo, que ha contado con la implicación del equipo técnico, el Patronato, nuestros y nuestras aliadas y otros actores clave del territorio. A través de talleres, entrevistas, consultas y análisis estratégicos, hemos identificado prioridades compartidas y oportunidades para ampliar nuestro impacto.

Este plan nos marca el rumbo, pero lo que hará la diferencia será nuestra capacidad colectiva de activarlo con valentía, colaboración y coherencia.

Sigamos protegiendo lo que nos une: la belleza y la fragilidad de nuestras islas.

Inma Saranova
Directora ejecutiva
Fundación para la Conservación de Ibiza y Formentera

2. Introducción y propósito del plan

El **Plan Estratégico 2026–2030** de IbizaPreservation se elabora con el objetivo de **orientar y fortalecer la acción de esta fundación ambiental** en un contexto marcado por desafíos crecientes y urgentes para la sostenibilidad ambiental del territorio. Este nuevo marco estratégico proporciona una visión compartida de hacia dónde queremos avanzar como organización, qué impacto deseamos generar en los próximos cinco años y cómo organizamos nuestros esfuerzos para lograrlo.

Este plan cubre el periodo comprendido entre **enero de 2026 y diciembre de 2030**, una etapa clave para consolidar el trabajo realizado en los últimos años y responder de forma efectiva a los nuevos retos que enfrenta Ibiza en términos de conservación, uso responsable de los recursos naturales y adaptación al cambio climático.

El horizonte temporal de este Plan Estratégico coincide con el plazo final de la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**, adoptada por las Naciones Unidas en 2015 como un compromiso global para transformar el mundo mediante 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para IbizaPreservation, esta coincidencia no es casual ni secundaria. Al contrario, subraya la **importancia estratégica de alinear nuestras prioridades, ejes de acción y resultados esperados con el marco de los ODS** especialmente en un momento en que se intensifica la necesidad de actuar con urgencia ante la crisis climática, la pérdida de biodiversidad, la presión sobre los ecosistemas insulares y los desequilibrios del modelo turístico y territorial.

Durante este lustro final de la Agenda 2030, los actores sociales, incluidos los del tercer sector ambiental, están llamados no solo a ejecutar acciones, sino también a **rendir cuentas del impacto real generado**. Por eso, este plan asume como principios transversales:

- **Contribuir de forma directa a los ODS** más relevantes para Ibiza.
- **Mejorar los sistemas de medición e indicadores de impacto**, para visibilizar cómo el trabajo de la fundación aporta a metas globales desde una escala local.

- **Favorecer alianzas multisectoriales** alineadas con el ODS 17, buscando una respuesta coordinada a retos comunes con instituciones públicas, otras organizaciones y la ciudadanía.

Creemos que mantener presente el marco de la Agenda 2030 a lo largo de este plan es un acto de coherencia, ambición y responsabilidad. Supone mirar más allá de nuestros proyectos individuales y situar la labor de IbizaPreservation dentro de un movimiento global por la sostenibilidad, justo en el momento en que ese compromiso internacional llega a su punto de inflexión.

Para la elaboración del plan hemos seguido un **proceso participativo y estructurado**, impulsado entre los meses de mayo y octubre de 2025. Entre las actividades desarrolladas se incluyen:

- Revisión documental de planes anteriores y evaluaciones internas.
- Realización de entrevistas estratégicas con miembros del equipo, Patronato, el Consejo Asesor y actores clave del entorno.
- Consulta anticipada a través de formularios internos para recoger percepciones y propuestas.
- Desarrollo de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas).
- Talleres colectivos para definir la misión, visión y ejes estratégicos.

El documento está **dirigido principalmente al equipo de IbizaPreservation, al Patronato, y a nuestros socios y socias estratégicas**, pero también se plantea como una herramienta abierta para la sociedad civil, financiadores y otras organizaciones del territorio. Buscamos que este plan contribuya a generar alianzas en el contexto de los desafíos ambientales locales.

Este es, ante todo, un instrumento vivo, que debe guiar la acción de la fundación, al tiempo que se mantiene flexible para adaptarse a la evolución del entorno y a las oportunidades que surjan en el camino.

2.1 Alineamiento con los ODS

IbizaPreservation contribuye activamente a la Agenda 2030 mediante proyectos y acciones que se alinean con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** promovidos por las Naciones Unidas. Estos objetivos guían nuestro trabajo hacia un desarrollo equilibrado que tenga en cuenta tanto las necesidades ambientales como las sociales y económicas de las generaciones actuales y futuras:

ODS 6: Agua limpia y saneamiento

La fundación IbizaPreservation fomenta prácticas agrícolas sostenibles que reduzcan la contaminación del agua, busca optimizar el ciclo del agua en el marco de la economía circular y apoya la mejora de la gestión de recursos hídricos en colaboración con actores públicos y privados. Estas acciones contribuyen a la protección y uso sostenible del agua dulce, un recurso crítico y escaso en las islas.

ODS 7: Energía asequible y no contaminante

La fundación vela por garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos y todas y por la mejora de la implantación de energías limpias en Ibiza y Formentera, promoviendo modelos de consumo democráticos.

ODS 12: Producción y consumo responsables

A través de iniciativas como el programa de Economía Circular que incluye el trabajo enmarcado dentro de la Alianza Zero **Plastic Free Ibiza & Formentera** y su apoyo al consumo local y de proximidad, la fundación promueve hábitos responsables entre ciudadanía, empresas y visitantes. Además, trabaja con restaurantes, comercios y hoteles para fomentar modelos circulares de producción y consumo especialmente orientados a evitar el residuo alimentario.

ODS 13: Acción por el clima

El trabajo de IbizaPreservation en temas como la protección de la *posidonia oceanica*, un sumidero natural de carbono; el fomento de la agricultura regenerativa y la incidencia en políticas de adaptación y mitigación climática,

contribuyen directamente a la acción climática en el ámbito local. Estos esfuerzos ayudan a aumentar la resiliencia ecológica y social de Ibiza frente al cambio climático.

ODS 14: Vida submarina

La fundación ha impulsado proyectos para proteger ecosistemas marinos en peligro, el seguimiento de la salud de la posidonia o el estudio de especies vulnerables como los tiburones o las rayas. Estas acciones fortalecen la conservación de la biodiversidad marina y los hábitats costeros. Además IbizaPreservation apuesta por acciones de divulgación del conocimiento científico sobre los mares y océanos con proyectos como el Foro Marino y el Foro Futuro y por la creación de espacios educativos que pongan la protección del mar en el centro como el Aula IbizaPreservationde Criminalidad Azul.

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres

IbizaPreservation apoya la agroreforestación, la protección de zonas rurales frente a la urbanización y el uso responsable del territorio. Su trabajo contribuye a restaurar la biodiversidad terrestre, proteger los suelos agrícolas y fomentar una gestión sostenible del paisaje. La fundación apuesta también por la protección de especies endémicas gravemente amenazadas como la lagartija pitiusa.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

La fundación colabora activamente con administraciones públicas, ONGs, empresas locales, fundaciones internacionales como Conservation Collective, y la ciudadanía. Esta red de alianzas estratégicas refuerza la capacidad colectiva para alcanzar los objetivos de sostenibilidad, compartiendo recursos, conocimientos y soluciones.

3. Análisis del contexto

3.1. Trayectoria de la Fundación

IbizaPreservation se fundó en 2008 con la misión de proteger y conservar el capital natural de Ibiza y Formentera, dos territorios especialmente vulnerables a las presiones del desarrollo turístico, la urbanización y el cambio climático. Desde sus inicios, la fundación ha trabajado como una plataforma catalizadora, impulsando proyectos estratégicos y fomentando la colaboración entre actores públicos, privados y del tercer sector.

A lo largo de estos años, IbizaPreservation ha evolucionado, pasando de ser una organización financiadora de proyectos a una **entidad proactiva en la generación de conocimiento, incidencia política y articulación de redes locales** con actividad propia. Su foco siempre ha estado en temas clave como el agua, el análisis de datos, la biodiversidad marina y terrestre, la alimentación sostenible o la economía circular.

Gracias a su independencia, rigor técnico y enfoque colaborativo, la fundación ha conseguido posicionarse como un referente en la defensa de la sostenibilidad de las Pitiusas.

3.2. Logros clave del periodo anterior (2020–2025)

El periodo estratégico anterior estuvo marcado por el fortalecimiento institucional y el crecimiento de la influencia de la fundación en el ecosistema local. Algunos logros destacados incluyen:

- **Consolidación de programas propios**, como el Observatorio de la Sostenibilidad, el programa de Economía Circular que ha pasado de ser un proyecto meramente enfocado en el plástico a una lógica holística en materia de prevención de residuos, o el programa de protección de la posidonia y su entorno marino.
- **Publicación de informes de referencia** sobre indicadores ambientales, estado del territorio y recursos naturales.
- **Colaboraciones con entidades públicas y privadas**, que han permitido escalar el impacto de proyectos y propuestas de política pública.
- **Fortalecimiento de capacidades internas**, incluyendo el crecimiento del equipo técnico y el desarrollo de una gobernanza más participativa.

- **Incremento en la movilización de recursos**, diversificando fuentes de financiación y fortaleciendo alianzas con filántropos, donantes internacionales y fundaciones afines.
- **Mayor presencia mediática y social**, posicionando los mensajes clave de sostenibilidad en la agenda pública local.

3.3. Diagnóstico estratégico

El proceso de planificación estratégica de IbizaPreservation para el periodo 2026–2030 se fundamenta en un diagnóstico profundo y documentado que combina tres pilares:

- La revisión del desempeño institucional reciente
- El análisis del contexto ambiental, social y normativo
- La proyección de tendencias clave que impactarán la sostenibilidad insular.

Este diagnóstico ha sido elaborado con rigor, espíritu crítico y vocación de mejora continua.

3.3.1 Revisión de documentos estratégicos y memorias anteriores

La lectura comparada del Plan Estratégico 2022–2025 y las memorias anuales de los años 2019 a 2024 permite identificar una evolución significativa en la madurez institucional de IbizaPreservation:

Principales avances:

- **Crecimiento programático**: Se han consolidado y ampliado programas emblemáticos como *Plastic Free Ibiza & Formentera*, que ha pasado a ser el nuevo Programa de Economía Circular; *Ibiza Produce*, el *Observatorio de Sostenibilidad de Ibiza* o el *Programa de Medio Marino*. Se ha logrado continuidad en las acciones, movilización de actores y notoriedad mediática local e internacional.
  Sistematización de procesos: Se han desarrollado políticas clave (Código Ético, Política de Género, Trazabilidad de Fondos, Contratación, Partenariado, etc), fortaleciendo la gobernanza y la rendición de cuentas.
- **Diversificación financiera**: La fundación ha dejado de depender exclusivamente de grandes donantes individuales, activando nuevas

líneas de ingresos como alianzas corporativas, fondos públicos, financiación europea y eventos.
- **Alianzas estratégicas sólidas**: Se ha trabajado en red con Conservation Collective, otras fundaciones, ONGs locales, ayuntamientos y empresas comprometidas con la sostenibilidad.
- **Mayor profesionalización**: El equipo se ha especializado, ampliado su capacidad de gestión y ha implementado herramientas de planificación plurianual, protocolos internos y desarrollo de competencias.

Retos y aprendizajes institucionales:

- **Seguimiento de impacto insuficiente**: Aunque se avanzó en la recolección de indicadores, todavía falta una metodología consolidada de evaluación transversal del impacto ambiental, social y político de todos los programas.
- **Carga operativa y escasez de estructura intermedia**: El crecimiento no ha ido acompañado siempre de un refuerzo de recursos humanos suficientes, lo que, en ocasiones, ha tensionado al equipo, especialmente en tareas administrativas, diseño de convocatorias, monitoreo y evaluación.
- **Visibilidad y legitimidad local**: Aunque se ha avanzado en comunicación, aún existe una percepción parcial de IbizaPreservation como entidad externa, no arraigada con el territorio o poco conectada con ciertos sectores locales.
- **Dependencia de financiación finalista**: A pesar de los avances, existe vulnerabilidad ante la variabilidad de fondos públicos y cambios en las prioridades filantrópicas internacionales, lo cual obliga a seguir fortaleciendo la base de apoyo.

3.3.2 Revisión de tendencias ambientales, sociales y normativas relevantes

El entorno actual de Ibiza y Formentera plantea desafíos de gran escala, pero también oportunidades únicas para organizaciones como IbizaPreservation:

Tendencias ambientales:

- **Degradación acelerada de los ecosistemas terrestres y marinos**: La posidonia, los acuíferos, los suelos agrícolas y la biodiversidad se encuentran bajo presión extrema por la actividad humana.
- **Impactos del cambio climático**: Incremento de temperaturas, incendios forestales, pérdida de cobertura vegetal y estrés hídrico se han intensificado desde 2020.
- **Presión turística y urbanística**: Ibiza sigue liderando índices de densidad turística en Europa, con sus consecuentes efectos sobre residuos, energía, transporte y paisaje.

Tendencias sociales:

- **Conciencia ambiental creciente**: A raíz de la pandemia y los movimientos por el clima, la población local muestra más interés por el consumo responsable, la soberanía alimentaria y la defensa del territorio.
- **Fragmentación social y tensiones estructurales**: Acceso a la vivienda, saturación turística y desigualdades agravan la brecha entre población residente, sector turístico y nuevos actores filantrópicos.
- **Activismo ciudadano:**: Han emergido colectivos de jóvenes por el clima, iniciativas agroecológicas y nuevas alianzas comunitarias que pueden ser socios clave.

Cambios normativos:

- **Ley de Residuos y Suelos Contaminados (2022)**, **Ley Balear de Turismo Circular (2022)**, y nuevos marcos de financiación del Pacto Verde Europeo exigen respuestas más técnicas y alianzas público-privadas.
- **Modificaciones de la Ley 8/2019, de 19 de febrero, de residuos y suelos contaminados de las Illes Balears.** Incluye objetivos de reducción de generación de residuos, reciclaje, gestión de suelos contaminados y degradados, obligaciones de transparencia y control.
- **Plan Director Sectorial de Prevención y Gestión de Residuos Peligrosos** (Decreto 14/2020, 8 de abril) Su objetivo es ordenar las infraestructuras y equipamientos necesarios para la gestión de residuos peligrosos, mejorar la prevención, y alcanzar la gestión adecuada del 100 % de residuos peligrosos generados, con principios de autosuficiencia y proximidad.

- **Ley 9/2022, de 23 de noviembre, del régimen jurídico y de procedimiento de las actividades sujetas a autorización ambiental integrada.** Regula cómo deben tramitarse los procedimientos de autorización ambiental integrada en Baleares, es decir, las instalaciones que tienen un impacto significativo.
- **Decreto 3/2022, de 28 de febrero.** Establece el régimen jurídico y funcionamiento de la Comisión de Medio Ambiente de las Islas Baleares y desarrolla el procedimiento de evaluación ambiental.
- **Ley 2/2025, de 18 de junio, de medidas urgentes para la protección de las personas y el medio natural en lo que se refiere a determinadas explotaciones ganaderas intensivas de aves de corral.** Esta ley regula cuestiones relacionadas con explotaciones ganaderas intensivas, para proteger tanto personas como espacios naturales.
- **Instrucción técnica 1/2023 (22 de diciembre de 2023)** Modifica instrucciones anteriores (2021 y 2022) relativas al servicio de residuos y educación ambiental, para la aplicación práctica de la Ley 8/2019.

La normativa favorece iniciativas como *el Programa de Economía Circular* y exige mayor trazabilidad, medición de impacto y transparencia fiscal para acceder a fondos europeos y estatales.

3.3.3 Evaluación de desempeño institucional (2019–2025)

Fortalezas institucionales:

- **Capacidad de innovación**: La apuesta por adaptar nuestro trabajo a las necesidades cambiantes de las islas (invasiones de serpientes, crisis de residuos, etc) y el pilotaje de nuevas metodologías posicionan a la fundación como laboratorio de soluciones replicables.
- **Alianzas multinivel**: Colaboraciones con Consell d'Eivissa, empresas, universidades, Conservation Collective, organizaciones ambientales locales, y otros observatorios insulares amplían el alcance e influencia de la entidad.
- **Modelo de gestión ética y transparente**: Las políticas implementadas desde 2022, con mejoras a nivel de transparencia y documentación pública, generan confianza sostenida en la base de apoyo.

Limitaciones internas:

- **Saturación operativa**: La ampliación de programas no siempre ha ido proporcionalmente acompañada de crecimiento en recursos humanos o estructura intermedia.
- **Dependencia de liderazgos individuales**: La continuidad institucional se ve vulnerable ante la rotación de perfiles clave si no se refuerza la estructura y liderazgo compartido.
- **Evaluación de impacto parcial**: Los programas generan outputs visibles, pero la medición sistemática de outcomes (cambios sostenibles en comportamientos, políticas o biodiversidad) es aún limitada.

3.3.4 Síntesis FODA, tendencias del entorno, riesgos y oportunidades

El análisis del contexto estratégico, realizado durante la preparación de este plan, incluye aportaciones del equipo, del Patronato y de aliados clave, recogidas mediante entrevistas, formularios y revisión documental.

En particular, se ha desarrollado un **proceso participativo interno** que ha permitido al equipo de IbizaPreservation reflexionar de forma individual y anónima sobre el estado actual de la fundación. Este análisis FODA interno, recogido a través de un formulario completado por los distintos programas, ha confirmado y matizado muchos de los hallazgos documentales y ofrece una valiosa visión desde la experiencia cotidiana de quienes hacen posible el trabajo de la fundación.

A continuación, se sintetizan los principales elementos del diagnóstico:

Fortalezas

- Reputación consolidada como actor independiente y confiable.
- Capacidad de generar alianzas intersectoriales y de confianza con actores públicos y privados.
- Enfoque estratégico basado en evidencia y datos (especialmente a través del Observatorio de Sostenibilidad).
- Equipos comprometidos y con alta calidad humana, con conocimiento profundo del territorio y sus dinámicas.
- Buena comunicación externa, especialmente en medios, eventos y redes.

Debilidades

- Capacidad operativa limitada para escalar ciertos programas sin saturar al equipo.
- Dependencia parcial de financiación externa anual y de fondos finalistas.
- Necesidad de actualizar herramientas internas de seguimiento, planificación y evaluación.
- Dificultades organizativas vinculadas a la carga de trabajo, la estructuración de procesos y la calendarización de actividades.
- Escasa sistematización de procesos administrativos y archivado interno (carpetas, versiones, etc.).

Oportunidades

- Mayor sensibilidad social y política hacia la sostenibilidad ambiental.
- Avances en regulación ambiental en Baleares y España (leyes de residuos, economía circular, turismo sostenible).
- Creciente interés por soluciones basadas en la naturaleza, regeneración de paisajes y soberanía alimentaria.
- Posibilidad de internacionalizar buenas prácticas locales o replicar experiencias en otras islas del Mediterráneo.
- Incremento de actores afines dispuestos a colaborar (ONGs, entidades educativas, empresas conscientes).

Amenazas

- Presiones urbanísticas y turísticas crecientes, con impacto directo sobre el territorio y el modelo económico.
- Degradación acelerada de recursos naturales (acuíferos, suelo, litoral), en algunos casos más rápida que la respuesta institucional.
- Polarización política o cambios institucionales que afecten el entorno de colaboración con el sector público.
- Riesgos derivados del cambio climático global, cada vez más presentes a escala local (danas, incendios, escasez hídrica, pérdida de biodiversidad).
- Prácticas de greenwashing institucional o empresarial que dificultan la diferenciación del trabajo riguroso y de impacto real.
- Inestabilidad financiera externa (crisis económicas, recesión, cambios en la filantropía) que puede afectar la sostenibilidad de las operaciones.

Este diagnóstico, junto con el análisis de tendencias (como la digitalización, la emergencia climática o la necesidad de transición ecológica justa), ha sido clave para diseñar un plan que combine **ambición, realismo y resiliencia**, capaz de adaptarse a un entorno cambiante y exigente.

4. Misión, visión y valores

NUESTRA MISIÓN:

Trabajamos para preservar y regenerar el entorno natural de Ibiza y Formentera con conocimiento, inspiración e impacto.

NUESTRA VISIÓN:

Nuestra visión es que las islas sean un modelo de sostenibilidad, donde el entorno y la comunidad prosperen unidos, y la protección de la excepcional belleza natural de Ibiza y Formentera y de sus recursos contribuyan al bienestar y a la prosperidad de todas las personas.

NUESTRA PROPUESTA:

IbizaPreservation es una fundación sin ánimo de lucro dedicada a la conservación y regeneración de Ibiza y Formentera mediante la financiación, implementación y gestión de proyectos medioambientales, la monitorización de indicadores socio-medioambientales y acciones inspiradoras y positivas a nivel de instituciones, empresas y comunidad local. Creamos consenso y alianzas en todos los sectores relacionados con la protección del territorio, biodiversidad, conservación marina, refuerzo de ONGs, gestión de agua y residuos.

NUESTROS VALORES:

- **Sostenibilidad**: Nos alineamos con la Agenda 2030: Objetivos para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas. Trabajamos en una estrategia basada en los derechos humanos desde un enfoque sostenible.
- **Integridad:** Nos comprometemos a cumplir nuestra misión con integridad y responsabilidad.
- **Excelencia:** Nos comprometemos a aportar calidad, a la mejora continua y a la optimización de nuestras capacidades y recursos.

- **Transparencia**: La honestidad, el compromiso mutuo y el acceso a la información y al conocimiento son las bases de nuestro trabajo.
- **Igualdad de oportunidades:** Nos comprometemos con la igualdad de derechos, diversidad e inclusión dentro de nuestra organización y con el público en general.
- **Unidad:** Creemos en el trabajo en equipo y en la colaboración, tanto interna como con otras organizaciones, para poder maximizar el impacto positivo en todas las áreas de nuestro trabajo.

5. Enfoques de intervención

1. Investigación, monitoreo y generación de conocimiento

- Investigación aplicada (marina, terrestre, social o económica).
- Monitoreo ecológico y seguimiento de indicadores ambientales.
- Estudios técnicos y diagnósticos sectoriales.
- Recolección, análisis y publicación de datos.
- Innovación y desarrollo de herramientas tecnológicas de seguimiento.
- Elaboración de informes, estudios comparativos y casos de éxito.

2. Restauración y gestión ambiental

- Restauración ecológica de hábitats marinos y terrestres.
- Recuperación de especies endémicas..
- Recuperación de suelos y paisajes degradados.
- Gestión adaptativa de ecosistemas (seguimiento y respuesta).
- Promoción de prácticas sostenibles de fondeo, pesca o agricultura.
- Creación de zonas piloto de conservación o regeneración.

3. Comunicación, educación y sensibilización

- Campañas de comunicación ambiental.
- Desarrollo de programas educativos.
- Formación ciudadana y profesional.
- Producción de materiales divulgativos y audiovisuales.
- Comunicación basada en evidencia (a partir de datos del Observatorio y otros).
- Participación en eventos públicos y jornadas.
- Elaboración de estrategias de storytelling e incidencia mediática.

4. Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza

- Participación en procesos de planificación pública.
- Elaboración de propuestas de políticas y regulaciones ambientales.
- Colaboración técnica con administraciones locales y regionales.
- Fortalecimiento de redes de conservación y participación institucional.
- Apoyo a la implementación y seguimiento de normativas ambientales.

5. Alianzas, participación y comunidad

- Construcción de alianzas multisectoriales.
- Participación activa en redes de conservación y sostenibilidad.
- Colaboración con entidades locales, sector privado y universidades.
- Impulso de comunidades de práctica o redes temáticas.
- Fomento del voluntariado ambiental.
- Creación de espacios de diálogo social y colaboración multiactor.
- Fortalecimiento comunitario/participación ciudadana
- Ciencia ciudadana y conocimiento ambiental

6. Fortalecimiento institucional y sostenibilidad organizativa

- Desarrollo de políticas internas (ética, igualdad, contratación, trazabilidad).
- Evaluación y mejora continua de la gestión organizativa.
- Promoción del bienestar laboral y equilibrio personal.
- Transparencia y comunicación institucional.
- Seguimiento y evaluación de impacto.

6. Ejes estratégicos 2026–2030

Eje Estratégico 1. Conservación de la biodiversidad

Descripción general
La biodiversidad terrestre y marina de Ibiza y Formentera constituye la base del equilibrio ecológico, la identidad cultural y el bienestar de las comunidades locales. Este eje busca proteger, restaurar y mejorar la resiliencia de los ecosistemas naturales de las Pitiusas frente a las presiones humanas y al cambio climático, integrando la ciencia, la participación ciudadana y la cooperación institucional.

Objetivo general del eje
Preservar el patrimonio natural de las islas mediante la gestión sostenible de los recursos y la promoción de modelos de conservación participativos y basados en la evidencia científica.

Meta 2030
Lograr que los hábitats marinos y terrestres prioritarios de Ibiza y Formentera mantengan o mejoren su estado de conservación respecto a los niveles de referencia de 2025, fortaleciendo la gobernanza ambiental y la implicación social.

Línea de acción 1.1. Conservación marina

Contexto y retos específicos
Las praderas de posidonia, los fondos marinos y las especies emblemáticas de las Pitiusas enfrentan amenazas derivadas del fondeo incontrolado, la contaminación, el turismo intensivo y el cambio climático.
Principales retos: degradación de hábitats marinos, escasa coordinación institucional y déficit de datos actualizados.

Objetivo específico
Mejorar el estado ecológico y la resiliencia de los ecosistemas marinos de Ibiza y Formentera mediante acciones integradas de restauración, monitoreo, reducción de impactos y fortalecimiento de la gobernanza colaborativa.

Resultados esperados 2026-2030

- Incremento de las áreas marinas con monitoreo y gestión activa.

- Restauración de hábitats marinos degradados.
- Reducción del impacto del fondeo sobre la posidonia.
- Mayor implicación de actores locales en la conservación marina.
- Disponibilidad de datos actualizados y accesibles sobre el estado del medio marino.

ODS relacionados
ODS 14: Vida submarina
ODS 13: Acción por el clima
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Enfoques de intervención

- Investigación aplicada y monitoreo ecológico.
- Restauración de ecosistemas.
- Comunicación y sensibilización ambiental.
- Incidencia política y participación institucional.
- Colaboración multiactor con administraciones, universidades, entidades del tercer sector y agentes económicos.

Indicadores de seguimiento

- Nº de hectáreas restauradas o monitoreadas.
- Nº de estudios científicos o informes técnicos producidos.
- Nº de actores locales implicados.
- Nº de campañas de comunicación desarrolladas.
- Mejora del estado ecológico según indicadores de biodiversidad.

Socios y alianzas clave
Universidades y centros de investigación marina, Consells Insulars, Capitanía Marítima, Parque Natural de Ses Salines, ONG ambientales, cofradías de pescadores, centros de buceo y entidades del sector náutico.

Línea de acción 1.2. Conservación terrestre y especies autóctonas

Contexto y retos específicos

Los ecosistemas terrestres sufren pérdida de hábitats, incendios y expansión de especies invasoras como las serpientes que amenazan la lagartija pitiusa.

Principales retos

Pérdida de conectividad ecológica y falta de control efectivo de invasoras.

Objetivo específico
Proteger la biodiversidad terrestre y las especies endémicas mediante conservación, control de invasoras y restauración de hábitats prioritarios.

Resultados esperados 2026–2030

- Reducción de invasoras
- Recuperación de especies autóctonas
- Restauración ecológica
- Sensibilización ciudadana

ODS relacionados

- ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres
- ODS 13: Acción por el clima
- ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Enfoques de intervención

1. Restauración y gestión ambiental.
2. Investigación, monitoreo y generación de conocimiento.
3. Comunicación, educación y sensibilización.
4. Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza.
5. Alianzas, participación y comunidad.

Indicadores de seguimiento

- N° de hectáreas restauradas.
- N° de especies protegidas.
- N° de ejemplares criados en cautividad.
- N° de trampas contra especies invasoras instaladas.
- N° de ejemplares de especies invasoras capturados.
- N° de colaboraciones científicas.
- N° de actores externos implicados.
- N° de asociaciones y personas usuarias de las mismas implicados en el proyecto.
- N° de personas ajenas a la Fundación implicadas en el proyecto.

Socios y alianzas clave
Govern Balear, Consells insulares, Parque Natural, universidades, ONG y asociaciones locales.

EJE ESTRATÉGICO 2. Territorio y recursos naturales

Descripción general

El equilibrio ecológico de las islas depende de la gestión sostenible del agua, la energía, los residuos y el uso del suelo. Este eje promueve una transición ecológica justa basada en la eficiencia y la circularidad.

Objetivo general del eje

Fomentar una gestión sostenible de los recursos naturales para reducir los impactos ambientales y reforzar la resiliencia territorial.

Meta 2030

Reducir en un 20 % los residuos per cápita y el consumo hídrico, e incrementar la energía renovable al 25 % respecto de 2010.

Línea de acción 2.1. Agua y energía

Contexto y retos específicos

Escasez hídrica, sobreexplotación de acuíferos y dependencia de energía fósil.

Objetivo específico

Promover eficiencia hídrica y energética mediante innovación y participación.

ODS relacionados

- ODS 6 – Agua limpia y saneamiento (eficiencia hídrica, calidad y disponibilidad).
- ODS 7 – Energía asequible y no contaminante (transición energética comunitaria).
- ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles (gestión de recursos).
- ODS 13 – Acción por el clima (reducción de emisiones y resiliencia).

- ODS 12 – Producción y consumo responsables (uso eficiente de recursos).

Enfoques de intervención

1. Investigación, monitoreo y generación de conocimiento
2. Comunicación, educación y sensibilización
3. Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza
4. Alianzas, participación y comunidad

Indicadores de seguimiento

- m^3 de agua ahorrada o reutilizada por proyectos piloto o acuerdos con actores.
- N° de entidades adheridas a compromisos de eficiencia hídrica o energética.
- kWh generados o compartidos en proyectos de energía comunitaria.
- N° de informes técnicos o evaluaciones de consumo hídrico/energético elaborados.
- N° de hogares, empresas o administraciones que adoptan medidas recomendadas.

Socios y alianzas clave

- Abaqua / Govern Balear
- Alianza por el Agua de Ibiza y Formentera
- Consell Insular d'Eivissa y Consell de Formentera
- Ayuntamientos
- Universitat de les Illes Balears (UIB)
- Grupos de investigación en energías renovables y eficiencia hídrica
- Operadores de agua y empresas energéticas locales
- Cooperativas energéticas y comunidades de autoconsumo
- Asociaciones de vecinos
- Federaciones empresariales hoteleras
- ONG ambientales y plataformas ciudadanas

Línea de acción 2.2. Economía circular y reducción de residuos

Contexto y retos específicos

Exceso de residuos y dependencia de materiales no reciclables.

Objetivo específico

Reducir residuos y fomentar economía circular con participación del sector empresarial.

ODS relacionados

- ODS 12 – Producción y consumo responsables
- ODS 14 – Vida submarina (impacto de residuos en el mar)
- ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico (economía circular local)

Enfoques de intervención

1. Comunicación, educación y sensibilización
2. Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza
3. Alianzas, participación y comunidad
4. Investigación, monitoreo y generación de conocimiento

Indicadores de seguimiento

- Toneladas de residuos evitados, reutilizados o reciclados.
- N° empresas adheridas a programas de economía circular.
- N° de voluntarios movilizados en acciones ciudadanas.
- N° de productos/servicios que sustituyen plástico o material no reciclable.
- N° de centros educativos o comunidades que aplican prácticas cero residuos.
- N° de intervenciones de limpieza científica
- N° de iniciativas de reparación y reutilización puestas en marcha.
- N° de objetos reparados
- CO2 no emitido al medio ambiente por iniciativas de recuperación

Socios y alianzas clave

- Ayuntamientos y servicios municipales de residuos
- Consell Insular (Medio ambiente, Residuos)
- Govern Balear – Dirección General de Residuos

- ONGs sectoriales (Deixalles, Cleanwave, Save The Med)
- Centros educativos y AMPAs
- Sector empresarial turístico y de restauración
- Asociaciones de buceo / náutica

EJE ESTRATÉGICO 3. Transición alimentaria y paisaje rural

Descripción general

El paisaje agrario y el sistema alimentario local son clave para la sostenibilidad. Este eje impulsa la producción sostenible, la soberanía alimentaria y la regeneración rural.

Objetivo general del eje

Fortalecer la agricultura sostenible y la conexión entre productores, consumidores y territorio.

Meta 2030

Duplicar el consumo local de productos de proximidad y recuperar un 20 % de la superficie agrícola activa respecto de 2010.

Línea de acción 3.1. Agricultura sostenible y producción local

Contexto y retos específicos

Abandono agrario, presión urbanística y falta de relevo generacional.

Objetivo específico

Apoyar la producción agroecológica y los mercados locales.

ODS relacionados

- ODS 2 – Hambre cero (sistemas alimentarios sostenibles).
- ODS 12 – Producción y consumo responsables.
- ODS 15 – Vida de ecosistemas terrestres.

- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico (sector primario local).
- ODS 13 – Acción por el clima (agricultura resiliente).

Enfoques de intervención

1. Investigación, monitoreo y generación de conocimiento
2. Comunicación, educación y sensibilización
3. Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza
4. Alianzas, participación y comunidad

Indicadores de seguimiento

- N° de productores/as locales apoyados anualmente en prácticas de agricultura sostenible o agroecológica.
- Hectáreas de cultivo gestionadas bajo prácticas sostenibles o en transición agroecológica.
- N° de personas concienciadas sobre la relevancia de la producción agroecológico y el consumo de productos ecológicos.
- N° de productos de conocimiento generados para el sector (guías, fichas técnicas, diagnósticos, datasets o informes breves)
- N° de acuerdos/alianzas activas con actores del sistema alimentario (cooperativas, mercados, restauración, administraciones) con actividades verificables en el año.
- N° de propuestas técnicas/políticas presentadas y n° adoptadas (total o parcialmente) por administraciones u órganos sectoriales (p. ej., compras públicas, ordenanzas, planes). *(Incidencia/gobernanza)*

Línea de acción 3.2. Regeneración del paisaje rural y del suelo

Contexto y retos específicos

Erosión del suelo y pérdida de valor del paisaje.

Objetivo específico

Restaurar suelos y ecosistemas agrarios mediante prácticas regenerativas.

Enfoques de intervención

1. Restauración y gestión ambiental
2. Comunicación, educación y sensibilización
3. Alianzas, participación y comunidad

Indicadores de seguimiento

- Hectáreas intervenidas con prácticas regenerativas (cubiertas, rotaciones, compost, agroforestería, reducción de laboreo).
- N° de fincas implicadas en proyectos de regeneración de suelo y paisaje (con plan de manejo o intervención acordada).
- Evolución de salud del suelo en parcelas piloto: al menos 2 métricas con protocolo definido (p. ej., % materia orgánica, infiltración/retención hídrica, cobertura vegetal).
- Km o n° de elementos del paisaje restaurados (bancales, muros de piedra seca, márgenes, setos, caminos rurales).
- N° de acciones de capacitación/divulgación en regeneración (jornadas, demostraciones, voluntariado, materiales).
- N° de acuerdos de custodia/colaboración (público-privados o comunitarios) para mantener las actuaciones (mantenimiento, pastoreo dirigido, prevención de erosión/incendios).

EJE ESTRATÉGICO 4. Conocimiento, gobernanza y ciudadanía

Descripción general

La sostenibilidad depende de decisiones basadas en evidencia, instituciones sólidas y participación social.

Objetivo general del eje

Consolidar IbizaPreservation como fuente de conocimiento y facilitadora de procesos de gobernanza colaborativa.

Meta 2030

Publicar anualmente indicadores ambientales integrados y fomentar la participación de actores locales en procesos de gobernanza .

Línea de acción 4.1. Recopilación, análisis y comunicación de datos

Contexto y retos específicos

Falta de datos integrados sobre sostenibilidad insular.

Objetivo específico

Producir, analizar y difundir información ambiental fiable.

ODS relacionados

- ODS 13 – Acción por el clima
- ODS 11 – Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas (transparencia de datos)
- ODS 17 – Alianzas para lograr los objetivos

Enfoques de intervención

1. Investigación, monitoreo y generación de conocimiento
2. Comunicación, educación y sensibilización
3. Incidencia política y fortalecimiento de la gobernanza

Indicadores de seguimiento

- N° indicadores ambientales publicados anualmente.
- N° consultas, descargas o visualizaciones de informes y dashboards.
- N° de datasets mantenidos o ampliados.
- N° de administraciones que utilizan los datos.
- N° de colaboraciones científicas activas.

Socios y alianzas clave

- Govern de les Illes Balears – Consejerías ambientales y sectoriales
- Consell Insular d'Eivissa y Formentera
- Ayuntamientos
- UIB y centros de investigación nacionales/internacionales
- Institutos y observatorios mediterráneos

- Empresas de datos, GIS y teledetección
- ONGs y plataformas ciudadanas

7. Objetivos específicos y resultados esperados

Eje	Objetivo específico	Resultados esperados 2030	KPIs	Línea base	Meta 2030	Responsable
EJE 1	1.1 Incrementar hábitats restaurados	1.500 ha marinas; 500 ha terrestres; 5 proyectos	Ha marinas/terrestres; N° proyectos	600 ha marinas; 120 ha terrestres; 2 proyectos	1.500 ha marinas; 500 ha terrestres; 5 proyectos	Área de Conservación
EJE 1	1.2 Mejorar especies clave	6 especies con programa; 3 indicadores mejorados	N° especies; N° monitoreos; medidas mitigación	1 especie	6 especies; 3 indicadores positivos	Biodiversidad
EJE 1	1.3 Conocimiento científico	10 informes; series de datos consolidadas	N° informes; N° datasets; N° colaboraciones	3 informes	10 informes; 10 datasets; 10 alianzas	Observatorio y Biodiversidad
EJE 2	2.1 Reducir 30% residuos	más de 20 puntos recogida selectiva; 200 empresas	Tasa recogida; N° empresas; t residuos evitadas	16%; 40 empresas	36%; 200 empresas; +1.000t	Economía Circular
EJE 2	2.2 Eficiencia hídrica	Acuerdos municipales; 3 pilotos agua	m^3 agua ahorrados; N° actores; políticas basadas en datos	Pilotos incipientes	1M m^3; 50 actores	Territorio y Recursos Naturales
EJE 2	2.3 Transición energética	Proyectos comunitarios; 3 informes climáticos	N° proyectos; N° formaciones; N° informes	Sin línea	10 proyectos; 300 formados	Observatorio y Recursos

EJE 3	3.1 +40% superficie agrícola activa	más de 40% ha activas; consumo local duplicado	Ha activas; N° productores; ventas locales	1.200 ha	1.680 ha; consumo duplicado	Transición Alimentaria
EJE 3	3.2 Agricultura regenerativa	150 ha regenerativas; 4 pilotos	Ha regenerativas; N° productores; indicadores suelo	20 ha	150 ha; 150 productores	Equipo agrícola
EJE 3	3.3 Paisaje rural	50 km restaurados; 10 iniciativas	Km restaurados; N° iniciativas; N° personas	Intervenciones puntuales	50 km; 10 iniciativas; 5.000 personas	Paisaje Rural
EJE 4	4.1 Consolidar Observatorio	Informe anual; datos usados en 5 procesos/año	N° informes; N° procesos; N° descargas	Uso limitado	5 informes; 25 procesos; 50.000 usuarios	Dirección + Observatorio
EJE 4	4.2 Gobernanza y alianzas	Red de 100 actores; 4 espacios	N° actores; N° espacios; decisiones	40 actores	100 actores; 4 espacios; 20 decisiones	Dirección de Programas

8. Alianzas estratégicas

IbizaPreservation reconoce que la protección efectiva del entorno natural y la promoción de la sostenibilidad en las islas de Ibiza y Formentera requieren un enfoque colaborativo. Por ello, la fundación ha establecido y continuará fortaleciendo alianzas estratégicas con diversos actores clave:

8.1 Entidades públicas

La colaboración con administraciones locales y regionales es fundamental para influir en políticas públicas y garantizar la implementación de iniciativas sostenibles. Estas alianzas permiten a IbizaPreservation participar en la elaboración de normativas y planes de acción que promuevan la conservación del medio ambiente.

8.2 Organizaciones no gubernamentales (ONGs)

IbizaPreservation trabaja estrechamente con ONGs locales e internacionales que comparten su visión de sostenibilidad. Estas colaboraciones facilitan la ejecución de proyectos conjuntos, el intercambio de conocimientos y la movilización de recursos para abordar desafíos ambientales comunes.

8.3 Sector privado

La fundación establece alianzas con empresas comprometidas con la responsabilidad ambiental. Estas colaboraciones pueden incluir apoyo financiero, desarrollo de proyectos conjuntos y promoción de prácticas empresariales sostenibles que beneficien tanto al medio ambiente como a la comunidad local.

8.4 Comunidad local

La participación activa de la comunidad es esencial para el éxito de las iniciativas de conservación. IbizaPreservation se esfuerza por involucrar a residentes, agricultores, pescadores y otros grupos locales en sus proyectos, asegurando que las soluciones sean culturalmente apropiadas y sostenibles a largo plazo.

Estas alianzas estratégicas son pilares fundamentales para la implementación efectiva del Plan Estratégico 2026–2030, permitiendo a IbizaPreservation ampliar su impacto y avanzar hacia un futuro más sostenible para las islas.

9. Sostenibilidad organizativa y financiera

9.1 Modelo de financiación a medio plazo

IbizaPreservation apuesta por un modelo de financiación diversificado y sostenible que le permita mantener su independencia, capacidad operativa y estabilidad a largo plazo. La clave está en no depender de una única fuente de ingresos, sino en combinar distintas vías que se refuercen mutuamente, permitan adaptarse a contextos cambiantes y sostengan el crecimiento programático.

Este modelo incluye:

- **Donaciones individuales**: Cultivar una base sólida de donantes comprometidos con la misión, mediante campañas de fidelización, comunicación personalizada y transparencia sobre el impacto generado.
- **Alianzas con empresas**: Establecer colaboraciones con el sector privado que compartan valores de sostenibilidad y responsabilidad social, mediante iniciativas como donaciones asociadas a productos o servicios y donaciones empresariales.
- **Eventos benéficos y campañas públicas**: Organizar eventos de recaudación que, además de generar ingresos, aumenten la visibilidad pública de la fundación, su trabajo y su red de aliados.
- **Microdonaciones**: Fomentar mecanismos accesibles de colaboración ciudadana, como las donaciones en caja (checkout giving) o aportaciones puntuales online.
- **Fondos institucionales y subvenciones**: Optar a convocatorias públicas y privadas, tanto nacionales como europeas, que refuercen financieramente proyectos estratégicos de conservación y educación ambiental.

Este enfoque diversificado no solo minimiza riesgos financieros, sino que también permite consolidar una comunidad de apoyo plural, comprometida y alineada con los valores de IbizaPreservation. A medida que crece la complejidad de los retos ambientales, también debe fortalecerse la arquitectura financiera que los respalda.

9.1.1 Perspectiva a medio plazo (2026–2030)

En este periodo, IbizaPreservation trabajará con un enfoque mixto: **consolidar lo que ya funciona, escalar con calidad y explorar nuevas oportunidades de financiación sostenible**. El objetivo es aumentar progresivamente los ingresos anuales con una estructura equilibrada de fuentes, reducir la vulnerabilidad a la estacionalidad y asegurar la financiación plurianual de programas clave.

Además, se promoverá una cultura organizacional orientada a la movilización de recursos, en la que cada miembro del equipo entienda su rol en la generación de confianza, credibilidad e inspiración para que otros se sumen a la causa.

9.2 Recursos humanos

IbizaPreservation cuenta con un equipo multidisciplinar comprometido con la misión de la fundación. La estructura organizativa incluye:

- **Dirección Ejecutiva:** Responsable de la gestión global de la fundación, la representación institucional, la supervisión estratégica, la relación con el Patronato y la articulación de alianzas clave. Define las prioridades estratégicas y garantiza la coherencia general del Plan Estratégico.
- **Dirección de Programas*:*** Figura responsable de coordinar y supervisar la implementación de todos los programas y ejes estratégicos.
  Sus funciones incluyen:
  - Asegurar la coherencia técnica entre programas.
  - Supervisar a los coordinadores de programa.
  - Garantizar la calidad técnica, la planificación anual y el cumplimiento de los indicadores.
  - Facilitar la integración de enfoques transversales (ODS, cambio climático, gobernanza, biodiversidad…).

- Ser el enlace operativo entre la Dirección Ejecutiva y los equipos técnicos.

- **Dirección de Comunicación y Operaciones*:*** Responsable de la estrategia de comunicación, posicionamiento público, relaciones institucionales, transparencia y captación de fondos. Funciones principales:
  - Diseñar y ejecutar la estrategia de comunicación interna y externa.
  - Coordinar la presencia en medios, campañas y eventos.
  - Supervisar acciones de administración y operaciones.
  - Garantizar la coherencia de marca y los mensajes clave.
  - Facilitar la difusión de resultados y el impacto de los proyectos.
- **Coordinadores/as de Programas:** Encargados de liderar la ejecución de las áreas de actuación, bajo la supervisión de la Dirección de Programas. Incluye coordinaciones en:
  - Biodiversidad y territorio
  - Agricultura sostenible y transición alimentaria
  - Economía circular y reducción de residuos
  - Medio marino y posidonia
  - Observatorio de Sostenibilidad
- **Responsable de Captación de Fondos** Gestionan las campañas de recaudación de fondos, relación con donantes y estrategias de *fundraising*.
- **Personal técnico de proyectos:** El personal técnico de proyectos constituye un pilar fundamental en la capacidad de IbizaPreservation para ejecutar iniciativas de alta calidad y generar impacto real en las Pitiusas. Este equipo aporta conocimientos especializados, apoyo operativo y rigor metodológico a los proyectos que coordina la fundación en sus diferentes ejes estratégicos. Sus funciones son:
  - Apoyo técnico directo a los coordinadores/as de programa en la implementación de actividades, garantizando la calidad de los contenidos, metodologías y resultados.
  - Trabajo de campo en proyectos de biodiversidad, agricultura regenerativa, economía circular o medio marino, incluyendo muestreos, monitoreos, visitas a fincas, seguimiento de trampas, recopilación de datos y contacto con agentes locales.
  - Recopilación, análisis y sistematización de datos, en coordinación con el Observatorio de Sostenibilidad cuando proceda.

- Redacción de informes técnicos y memorias, aportando evidencia y rigor científico a los resultados de los proyectos.
- Relación técnica con entidades colaboradoras, incluyendo administraciones públicas, centros de investigación, universidades, asociaciones y empresas.
- Acompañamiento y asesoría técnica a beneficiarios y actores clave (agricultores/as, empresas, voluntariado, entidades locales, etc.).
- Apoyo en la planificación anual de actividades, cronogramas, indicadores y evaluaciones, en coordinación con los coordinadores/as de programas.
- Identificación de oportunidades técnicas (proyectos, colaboraciones, innovaciones, metodologías o herramientas nuevas) que fortalezcan la capacidad de intervención de la fundación.
- Contribución a acciones de sensibilización, divulgación y formación, aportando contenido técnico adaptado a distintos públicos.

- **Equipo Administrativo y de Apoyo:** Encargado de las tareas operativas, económicas, logísticas y de soporte transversal para todas las áreas, asegurando el funcionamiento diario de la fundación.

La fundación promueve un ambiente de trabajo inclusivo y fomenta el desarrollo profesional continuo de su equipo, reconociendo que el capital humano es esencial para alcanzar sus objetivos estratégicos. Por ello, mantiene un firme compromiso con el respeto de los derechos laborales, la equidad, la transparencia y el bienestar.

9.3 Principios estratégicos en gestión de personas (2026–2030)

Durante el periodo 2026–2030, la gestión de recursos humanos se guiará por los siguientes principios clave:

9.3.1 Condiciones laborales dignas y estables

Se garantiza el cumplimiento estricto de la legislación laboral vigente y la mejora continua de las condiciones de trabajo. Esto incluye:

- Contratación formal y transparente.
- Retribuciones justas y equitativas.

- Revisiones salariales periódicas.
- Fortalecimiento del compromiso del equipo humano a través de un sistema de incentivos.
- Flexibilidad horaria y conciliación familiar.
- Prevención de riesgos laborales y cuidado del bienestar psicosocial.

9.3.2 Compromiso ético y responsabilidad individual

Todo el equipo de IbizaPreservation está sujeto al **Código Ético y Política de Buen Gobierno** de la organización, disponible públicamente. Este documento recoge los valores, principios de conducta y mecanismos de rendición de cuentas que guían la actuación profesional y personal de quienes colaboran con la fundación. Algunos compromisos destacados son:

- Integridad, transparencia y respeto en todas las relaciones profesionales.
- Gestión responsable de los recursos y la información.
- Tolerancia cero frente al acoso, la discriminación o el abuso de poder.
- Obligación de confidencialidad y lealtad institucional.

El código también contempla canales seguros para comunicar cualquier incidente o mala praxis, promoviendo una cultura de confianza y mejora continua.

9.3.3 Compromiso con la igualdad de género

IbizaPreservation cuenta con una **Política de Igualdad de Género** aprobada y activa desde 2022. Esta política busca asegurar un entorno libre de discriminaciones y una representación equilibrada de género en todos los niveles de la organización, incluyendo el equipo operativo, el patronato y las colaboraciones externas.

Entre sus líneas de acción destacan:

- Lenguaje inclusivo en la comunicación interna y externa.
- Procesos de selección sin sesgos y con criterios de equidad.
- Formación en igualdad y perspectiva de género para el personal.
- Medidas específicas para prevenir y actuar ante situaciones de acoso o desigualdad.

9.3.4 Formación, bienestar y desarrollo profesional

Se fomentará un entorno de aprendizaje continuo, en el que cada miembro del equipo pueda ampliar sus competencias, participar en redes sectoriales y desarrollar su carrera profesional. Además, se priorizará el bienestar del equipo fomentando los espacios de escucha.

9.3.5 Participación interna y corresponsabilidad

El trabajo en IbizaPreservation se basa en la confianza, la autonomía responsable y la participación activa de todo el equipo en las decisiones estratégicas. Se promueve una cultura organizativa horizontal, donde la colaboración y la innovación compartida sean constantes.

9.3.6 Principios de sostenibilidad operativa

IbizaPreservation entiende la sostenibilidad no solo como un objetivo externo vinculado al medio ambiente, sino también como un principio transversal que guía su funcionamiento interno. La fundación apuesta por una gestión responsable, ética y transparente en todos sus procesos, desde la toma de decisiones hasta la ejecución presupuestaria, asegurando que su estructura operativa sea coherente con los valores que promueve.

Durante el periodo 2026–2030, se reforzarán los siguientes principios de sostenibilidad operativa:

a. Ética, integridad y gobernanza responsable

El **Código Ético y Política de Buen Gobierno** de IbizaPreservation establece las bases para una actuación institucional basada en la honestidad, la transparencia, la rendición de cuentas y el respeto a la legalidad vigente. Estos principios se aplican tanto a las decisiones del equipo técnico como del patronato, y regulan aspectos como:

- Prevención de conflictos de interés.
- Gestión de relaciones con terceros con criterios éticos y de sostenibilidad.
- Cultura de transparencia, acceso a la información y control interno.
- Participación plural e inclusiva en procesos de planificación y evaluación.

Además, la **Política de partenariado buen gobierno** refuerza este marco asegurando que toda colaboración o alianza se base en principios de coherencia, complementariedad, respeto mutuo y objetivos compartidos.

b. Contratación responsable y criterios sociales y ambientales

La **Política de contratación de IbizaPreservation** orienta todos los procesos de compra, contratación de servicios y selección de proveedores hacia criterios de sostenibilidad, equidad e impacto positivo. Esto incluye:

- Priorizar empresas locales, con buenas prácticas ambientales y laborales.
- Favorecer proveedores que compartan los valores de la fundación.
- Asegurar procesos de contratación abiertos, transparentes y documentados.
- Evaluar las contrataciones más allá del precio, considerando también la calidad, la ética y la huella ambiental.

La sostenibilidad operativa también implica reducir la huella ecológica propia, por ejemplo, mediante el uso eficiente de recursos, materiales reciclables, proveedores sostenibles y reducción de desplazamientos innecesarios.

c. Gestión transparente de fondos y trazabilidad

IbizaPreservation mantiene un **compromiso explícito con la trazabilidad y transparencia en la gestión de las donaciones**, especialmente aquellas aportaciones "finalistas" destinadas a proyectos o causas concretas.

Según su **Política de compromiso de comunicación de aportaciones finalistas**, la fundación:

- Garantiza que cada donativo llega al fin acordado por el donante.
- Informa regularmente sobre el uso, ejecución e impacto de los fondos.
- Permite al donante elegir si desea recibir un informe individualizado del destino de su aportación.

Asimismo, la **Política de trazabilidad de fondos finalistas** asegura que exista una trazabilidad clara de principio a fin: desde la recepción de la donación, hasta su aplicación concreta, seguimiento contable y reporte de impacto.

Este enfoque de transparencia no solo garantiza el uso ético de los recursos, sino que también refuerza la confianza de la comunidad donante y de los aliados estratégicos.

d. Evaluación continua y mejora institucional

IbizaPreservation promueve una cultura de mejora continua que incluye:

- Revisión periódica de sus políticas internas y procesos clave.
- Espacios de evaluación institucional participativa con el equipo y el patronato.
- Incorporación de aprendizajes de experiencias anteriores y buenas prácticas del sector.
- Evaluaciones externas de impacto cuando proceda, especialmente en programas financiados con fondos públicos o internacionales.

10. Gobernanza, seguimiento y evaluación

Una gobernanza sólida, transparente y participativa es fundamental para garantizar el cumplimiento efectivo del Plan Estratégico 2026–2030 de IbizaPreservation. El modelo de gobernanza adoptado por la fundación se basa en la corresponsabilidad entre sus diferentes órganos de decisión y apoyo, así como en mecanismos claros de seguimiento y evaluación que aseguren la rendición de cuentas y la mejora continua.

10.1. Rol de los órganos de gobernanza y gestión

- **Patronato**: Es el órgano supremo de gobierno de la fundación. Define las grandes orientaciones estratégicas, aprueba el plan y sus modificaciones, supervisa su implementación general y aprueba anualmente los informes de seguimiento. Garantiza el cumplimiento de la misión y vela por la transparencia y sostenibilidad institucional.
- **Dirección ejecutiva y equipo operativo**: La directora lidera la ejecución del plan con el apoyo del equipo operativo, asegurando la coordinación de las líneas estratégicas, la planificación anual, la movilización de recursos y el cumplimiento de los objetivos definidos. El equipo traduce las líneas estratégicas en acciones concretas, con responsables, plazos e indicadores claros.

- **Embajadores**: Personas influyentes que respaldan públicamente la labor de la fundación y ayudan a amplificar el alcance de su mensaje y a facilitar relaciones clave, especialmente en acciones de incidencia, visibilidad y captación de fondos.
- **Consejo Asesor**: Grupo de expertos y expertas y personas de referencia en ámbitos estratégicos (medio ambiente, ciencia, gobernanza, financiación, etc.) que aporta asesoramiento externo, visión crítica y apoyo técnico a la dirección y al patronato, cuando se considere oportuno.

Este modelo refuerza una cultura de colaboración, transparencia y corresponsabilidad, en la que cada nivel de la organización tiene funciones claras, pero complementarias.

10.2. Sistema de seguimiento anual

El seguimiento del plan será sistemático y estructurado, con base en los objetivos, líneas de acción y KPIs definidos para cada eje estratégico. Cada año se llevará a cabo:

- Un **proceso interno de revisión anual**, coordinado por la dirección, con participación de todo el equipo operativo y revisión por el patronato.
- Un **informe de progreso** que incluya:

    - Grado de cumplimiento de las metas anuales.
    - Avances en indicadores clave de impacto.
    - Identificación de dificultades o desviaciones.
    - Propuestas de ajustes o reorientaciones.

Este proceso de seguimiento será también una herramienta para la planificación anual del trabajo y para la comunicación de resultados a socios, donantes y sociedad civil.

10.3. Evaluaciones intermedia y final

Se establecen dos hitos clave para la evaluación en profundidad del plan:

- **Evaluación intermedia (2028)**: Permitirá analizar a mitad del periodo los avances estructurales, la adecuación de las estrategias y líneas de trabajo, y facilitará los ajustes necesarios para optimizar la segunda mitad del ciclo estratégico.

- **Evaluación final (2030)**: En el último año del plan se realizará una evaluación integral del cumplimiento de los objetivos estratégicos, del impacto generado y de los aprendizajes acumulados. Esta evaluación servirá también como base para el diseño del siguiente ciclo estratégico.

Ambas evaluaciones podrán ser acompañadas por consultores externos, para asegurar imparcialidad, profundidad y valor añadido al análisis.

Periodo	Hito	Responsables	Descripción
Diciembre 2025	Aprobación Plan de Acción Anual 2026	Dirección / Patronato	Aprobación del primer plan operativo vinculado a la estrategia.
Diciembre 2026	Revisión y seguimiento anual 2026	Dirección / Equipo/ Patronato	Análisis de avances, obstáculos y grado de cumplimiento de metas del primer año.
Diciembre 2027	Revisión y seguimiento anual 2027	Dirección / Patronato	Segundo informe de seguimiento anual.
Primer semestre 2028	**Evaluación Intermedia**	Dirección	Análisis global de la mitad del ciclo: logros, retos y recomendaciones.

Diciembre 2028	Revisión y seguimiento anual 2028	Dirección / Equipo / Consejo Asesor/ Patronato	Tercer informe de seguimiento con incorporación de ajustes post-evaluación.
Diciembre 2029	Revisión y seguimiento anual 2029	Dirección / Patronato	Revisión de logros del cuarto año e inicio de sistematización final.
Enero–Junio 2030	**Evaluación Final del Plan Estratégico 2026–2030**	Dirección + Consultoría externa	Evaluación de impacto, efectividad y aprendizajes para futuro plan.
Octubre 2030	Preparación borrador nuevo plan estratégico 2031–2035	Dirección / Patronato / Equipo	Inicio de la nueva planificación estratégica basado en evaluación final.
Diciembre 2030	Revisión y seguimiento final 2030	Dirección / Patronato	Cierre de ciclo, publicación de resultados finales y memorias institucionales.

10.4. Indicadores de impacto institucional

Además de los indicadores específicos de cada programa o línea estratégica, se incluirán **indicadores transversales** para evaluar el impacto institucional de IbizaPreservation en el conjunto del ecosistema ambiental y social de Ibiza.

Algunos indicadores institucionales clave son:

- % de objetivos estratégicos con avance satisfactorio según revisión anual.
- % de ingresos procedentes de al menos 3 fuentes diferenciadas (donantes individuales, empresas, fondos públicos, filantropía internacional).
- % de financiación plurianual sobre el total de ingresos.
- % de programas estratégicos con financiación asegurada a ≥ 2 años
- N° de procesos de planificación pública, mesas técnicas o espacios de gobernanza en los que participa activamente la fundación.
- N° de propuestas técnicas o recomendaciones incorporadas total o parcialmente en políticas, planes o normativas.
- N° de impactos cualificados en medios y foros estratégicos.
- Percepción de actores clave sobre el rol de la fundación, medida mediante entrevistas o encuesta cualitativa periódica (cada 2–3 años).
- Índice de satisfacción y bienestar del equipo.
- % de personal que participa en formación o procesos de desarrollo profesional anuales.
- N° de proyectos, metodologías o herramientas desarrolladas por IbizaPreservation replicadas o adoptadas por terceros (otras islas, administraciones, ONG)

Este sistema de indicadores permitirá medir no solo la eficiencia operativa, sino también la relevancia, sostenibilidad e impacto de la organización en el medio y largo plazo.

11. Gestión de riesgos y agenda de aprendizaje

11.1. Gestión de riesgos estratégicos

La gestión de riesgos es un componente transversal clave para asegurar la sostenibilidad del Plan Estratégico 2026–2030. IbizaPreservation opera en un entorno dinámico, condicionado por factores ambientales, políticos, económicos y sociales que pueden afectar tanto a la ejecución de sus programas como a su sostenibilidad institucional.

A continuación, se presentan los principales riesgos identificados, su valoración y las medidas de mitigación previstas.

11.1.1. Riesgos externos

a) Cambios políticos y normativos

Descripción: Variaciones en las prioridades de las administraciones públicas, modificaciones legislativas o cambios de liderazgo pueden generar retrasos o alterar el marco de colaboración existente.
Probabilidad: Media
Impacto: Alto

Medidas de mitigación:

- Diversificación de alianzas institucionales (municipios, consells, Govern, ministerios, universidades).
- Participación activa en espacios de gobernanza y grupos de trabajo.
- Fortalecimiento de la función técnica del Observatorio para mantener relevancia independientemente del ciclo político.
- Establecimiento de convenios plurianuales cuando sea posible.

b) Intensificación de la presión urbanística y turística

Descripción: El crecimiento de visitantes, la expansión urbanística o la degradación de ecosistemas pueden acelerar la pérdida de biodiversidad y dificultar los objetivos del plan.
Probabilidad: Alta
Impacto: Alto
Medidas de mitigación:

- Incidencia proactiva basada en datos y evidencia científica.
- Impulso de campañas de sensibilización dirigidas al sector turístico.
- Promoción de modelos económicos alternativos basados en sostenibilidad y economía circular.

c) Crisis económicas o inestabilidad financiera global

Descripción: Reducción de fondos privados y públicos, cambios en prioridades de donantes, volatilidad económica.
Probabilidad: Media
Impacto: Alto
Medidas de mitigación:

- Diversificación de fuentes de financiación (donantes individuales, filantropía internacional, empresas responsables, convocatorias públicas).
- Construcción de un fondo de reserva operativa.
- Diseño de proyectos escalables y cofinanciables.

d) Riesgos climáticos y ambientales

Descripción: Sequías severas, incendios forestales, eventos extremos, aumento de temperatura del agua y degradación acelerada de ecosistemas.
Probabilidad: Alta
Impacto: Alto
Medidas de mitigación:

- Integración de enfoque de resiliencia en todos los programas.
- Priorizar proyectos de adaptación climática, regeneración y agricultura resiliente.
- Fortalecimiento de los sistemas de monitoreo ambiental.

e) Cambios socioculturales y percepción pública

Descripción: Creciente polarización o apatía social hacia temas ambientales.
Probabilidad: Media
Impacto: Medio
Medidas de mitigación:

- Incrementar el alcance y calidad de campañas educativas.
- Impulsar la participación ciudadana y el voluntariado.
- Crear narrativas positivas y participativas de “orgullo insular” vinculadas al patrimonio natural.

11.1.2. Riesgos internos

a) Sobrecarga del equipo o falta de capacidades clave

Descripción: El crecimiento de programas y demandas puede exceder la capacidad del equipo actual.
Probabilidad: Media
Impacto: Alto
Medidas de mitigación:

- Revisión anual de estructura y cargas de trabajo.
- Inversión en formación y profesionalización del equipo.
- Fortalecimiento de la estructura intermedia (coordinaciones de área).
- Incorporación de perfiles técnicos especializados según prioridades.

b) Dependencia excesiva de personas clave

Descripción: Riesgo institucional si se produce la salida de personal clave (dirección, coordinaciones, técnicos especializados).
Probabilidad: Media
Impacto: Alto
Medidas de mitigación:

- Documentación rigurosa de procesos.
- Desarrollo de segundas líneas y planes de sucesión.
- Sistemas de trabajo colaborativo y transferencia interna de conocimiento.

c) Riesgos reputacionales

Descripción: Mala interpretación de datos, alianzas inadecuadas, fallos de gobernanza o errores de comunicación.
Probabilidad: Baja
Impacto: Alto
Medidas de mitigación:

- Protocolo interno de comunicación y validación técnica.
- Transparencia y publicación de metodologías e informes.
- Evaluación ética y estratégica de alianzas.
- Códigos de conducta y compliance actualizado.

d) Falta de sistemas sólidos de seguimiento y evaluación

Descripción: Dificultad para demostrar impacto o gestionar programas eficientemente.
Probabilidad: Media
Impacto: Medio
Medidas de mitigación:

- Implementación de un marco de indicadores común para todos los ejes.
- Creación del Plan Operativo Anual con metas claras.
- Revisión trimestral del avance del Plan Estratégico.

11.2. Agenda de aprendizaje e innovación 2026–2030

La complejidad de los retos ambientales de Ibiza y Formentera exige una organización que aprenda continuamente, innove y adopte nuevas metodologías. IbizaPreservation estudiará la posibilidad de implementar una **Agenda de Aprendizaje** que fortalezca su rol como referente técnico y catalizador de soluciones.

11.2.1. Objetivos de aprendizaje

1. **Mejorar metodologías de restauración marina y terrestre**, con especial atención a praderas de Posidonia, hábitats litorales y mosaicos agrarios.
2. **Desarrollar capacidades en agricultura regenerativa**, agroecología mediterránea y soluciones basadas en la naturaleza.
3. **Fortalecer el análisis de datos del Observatorio**, integrando tecnologías como teledetección, sensores, sistemas de información geográfica (GIS) y modelos predictivos.
4. **Ampliar conocimientos sobre adaptación y resiliencia climática** en islas y territorios frágiles.
5. **Innovar en participación ciudadana y gobernanza colaborativa**, adoptando nuevos formatos de cocreación y mecanismos de escucha activa.
6. **Aprender de experiencias internacionales** dentro de la red Conservation Collective y otras entidades de referencia global.

11.2.2. Mecanismos de aprendizaje e innovación

- **Formación continua del equipo**: mínimo 20 horas/año por persona en áreas técnicas o estratégicas.
- **Intercambio con redes internacionales** (Conservation Collective, IUCN, Mediterranean networks).
- **Laboratorios de innovación local**: proyectos piloto de agricultura regenerativa, soluciones circulares, restauración ecológica o participación social.
- **Sistematización del aprendizaje**:
    - Lecciones aprendidas anuales por eje.
    - Documentación accesible y compartida.
    - Espacios internos anuales de reflexión.

- **Ciencia abierta**: compartir datasets y metodologías.
- **Encargos a expertos y alianzas con universidades** para reforzar áreas especializadas.

11.2.3. Indicadores de la agenda de aprendizaje

- N° de formaciones completadas por el equipo.
- N° de pilotos de innovación implementados.
- N° de alianzas académicas activas.
- N° de documentos de aprendizaje interno generados.
- N° de nuevas metodologías integradas en los programas.

12. Conexión con los Planes de Acción Anuales (PAA)

El presente Plan Estratégico 2026–2030 se ejecuta y se evalúa a través de los **Planes de Acción Anual (PAA)** elaborados por IbizaPreservation siguiendo la **plantilla oficial del Govern Balear**. Estos PAA constituyen el instrumento operativo mediante el cual se traducen los objetivos estratégicos plurianuales en **acciones concretas, cuantificables y calendarizadas**.

Cada PAA recoge, para cada **Programa, Eje Estratégico, Proyecto y Actividad**, los siguientes elementos:

- Objetivos específicos vinculados directamente a los objetivos del Plan Estratégico.
- Actividades y acciones detalladas para el año.
- Indicadores e “indicadores cuantificadores esperados”.
- Beneficiarios previstos.
- Recursos humanos implicados.
- Presupuesto detallado por partidas.
- Gastos previstos y fuentes de financiación.

Gracias a esta estructura, los PAA permiten que la estrategia 2026–2030 se operacionalice de manera **trazable**, **medible** y **alineada con los requerimientos administrativos** de la Comunidad Autónoma.

12.1. Alineación entre el Plan Estratégico y el Plan de Acción Anual

Para asegurar coherencia, cada actividad del PAA deberá indicar explícitamente el **objetivo estratégico y el eje** al que contribuye. Esto garantiza que:

- Las acciones anuales responden directamente a los ejes estratégicos del Plan 2026–2030.
- Las actividades no dispersan recursos, sino que impulsan las metas estratégicas.
- Los KPIs del Plan Estratégico se desagregan en indicadores anuales medibles.
- La evaluación anual del PAA alimenta la evaluación del Plan Estratégico.

En la práctica, esto significa:

- **Los objetivos específicos del Plan Estratégico se traducen en objetivos específicos por actividad en el PAA.**
- Los **KPIs estratégicos** se convierten en **indicadores anuales** (por ejemplo, número de trampas instaladas, talleres realizados, personas alcanzadas, hectáreas intervenidas...).
- Los **resultados anuales** se integran en el Sistema de Seguimiento y Evaluación del Plan.
- La **evidencia generada en el Observatorio** alimenta los indicadores estratégicos.

12.2. Proceso anual de planificación

El ciclo anual de planificación será el siguiente:

- **Septiembre–octubre:** Evaluación de cumplimiento del PAA del año en curso y análisis de desvíos.
- **Octubre–noviembre:** Elaboración del nuevo PAA aplicando la plantilla oficial del Govern Balear, ajustando las actividades a las prioridades del Plan Estratégico.
- **Diciembre:** Revisión y aprobación del PAA por parte del Patronato, junto con su presupuesto.
- **Enero:** Inicio del nuevo PAA y comunicación interna y externa de las prioridades del año.

Este proceso garantiza que cada ejercicio abra con una hoja de ruta clara y priorizada.

12.3. Función del PAA dentro del sistema de seguimiento y evaluación

El PAA constituye la **base del seguimiento operativo** del Plan Estratégico:

- Se realiza un **seguimiento trimestral** del avance de actividades, indicadores y gastos.
- Las actividades del PAA aportan datos que actualizan los **KPIs estratégicos anuales y acumulados**.
- Los resultados de cada año alimentan los **informes anuales** de la fundación y los informes del Observatorio.
- El balance anual del PAA se integra en la **revisión periódica** del Plan Estratégico.

Con este sistema, la fundación garantiza una gestión basada en resultados, transparencia y trazabilidad.

12.4. Coherencia estratégica

Gracias al uso de esta plantilla oficial del Govern, los PAA de IbizaPreservation:

- Convierten el horizonte estratégico 2026–2030 en acciones claras y financiadas.
- Aseguran que cada proyecto responda a un objetivo estratégico.
- Facilitan el control interno y la rendición de cuentas externa.
- Permiten ajustar la estrategia en función de la evidencia generada año tras año.

En definitiva, los PAA constituyen la **columna vertebral operativa** del Plan Estratégico 2026–2030 y aseguran su implementación real y efectiva.